

ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO

In relazione alla contrattazione collettiva integrativa prevista dal vigente CCNL, al termine di incontri ed approfondimenti in merito, le parti, con il presente accordo, definiscono un contratto integrativo avente come obiettivi l'incentivazione della produttività, il miglioramento dei servizi e l'articolazione dell'orario di lavoro.

A tale proposito, è costituito il fondo dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori delle province di Novara e VCO per i trattamenti accessori determinato, per ognuno degli anni 2016 e 2017, nell'importo di euro 5.529,72.=, come descritto negli allegati A e B.

L'erogazione del trattamento avverrà in corrispondenza del raggiungimento degli obiettivi fissati.

Acquisita la delibera n.10/12/2016 del 14/06/2016, con la quale il Consiglio dell'Ente approva con decorrenza 01/01/2017 la progressione economica dal livello C1 al C2 della dipendente secondo quanto previsto dagli artt. 12 e 13 del CCNL normativo 2006-2009, si definisce sin da ora di mantenere invariato l'importo complessivo del fondo per il trattamento accessorio 2016-2017 di cui agli allegati A e B del presente accordo.

1. Indennità di ente.

L'indennità di ente è determinata nell'importo complessivo di euro 2.190,96 per ciascuno degli anni 2016 e 2017 per l'intera area C.

Poiché, inoltre, l'indennità di ente è inclusa nella base di calcolo utile ai fini del trattamento di fine rapporto, il relativo stanziamento ammonta ad euro 151,39 per ciascuno degli anni 2016 e 2017.

2. Prestazioni di lavoro straordinario.

In considerazione dell'implementazione dei servizi all'utenza, potranno essere previste prestazioni di lavoro straordinario, preventivamente autorizzate dal Segretario dell'Ordine, per un numero di ore non superiore a 40 ore annue.

Lo stanziamento previsto ammonta a complessivi **euro 577,4 per il 2016 e euro 596,09 per il 2017.**

L'eventuale residuo, della somma prevista al punto B dell'allegato B, sarà destinato all'incremento delle risorse relative al fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi (punto C dell'allegato B).

Eventuali ore di lavoro straordinario eccedenti le 40 annue saranno accantonate in un conto ore individuale ed usufruite come permessi aggiuntivi entro il 30/06 dell'anno successivo, tramite accordo preventivo per il godimento individuale.

3. Miglioramento dei servizi.

Per migliorare il grado di soddisfazione dell'utenza e l'efficienza dell'ufficio sono fissati degli obiettivi, esplicitati attraverso delibera di consiglio, secondo progetti finalizzati da definire fra le parti, normalmente ad inizio anno solare.

La verifica dei risultati conseguiti avverrà, a cura del consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori delle province di Novara e VCO, alla fine di ciascun anno solare.

La somma complessivamente erogabile è pari a **euro 2.609,97 per il 2016 ed euro 2.591,28 per il 2017**, oltre all'eventuale residuo del punto 2.

I progetti definiti per gli anni 2016/2017 sono:

- A. attività di informazione /assistenza agli Architetti liberi professionisti iscritti ad Inarcassa; partecipazione ai seminari di formazione sulla previdenza ed assistenza degli Architetti liberi professionisti organizzati da Inarcassa. **Coefficiente 0,20**
- B. Gestione sito internet dell'Ordine. **Coefficiente 0,20**
- C. attività di segreteria di supporto agli iscritti per assistenza acquisto/rinnovo PEC/firma digitale/CNS **Coefficiente 0,20**
- D. supporto alle iniziative culturali dell'Ordine **Coefficiente 0,20**
- E. supporto alle Commissioni di lavoro dell'Ordine e alla gestione dei corsi di formazione in aula e con webinar **Coefficiente 0,20**

La somma erogabile dovrà tener conto dell'effettiva partecipazione al singolo progetto. Pertanto, qualora ciò non avvenisse, il coefficiente di partecipazione al progetto sarà pari a zero. La somma erogabile sarà calcolata attraverso la seguente formula:

$T/N \times Z$, dove

- T = importo complessivo del fondo;
- N = numero dipendenti;
- Z = A+B+C+D+E

Il grado di partecipazione sarà valutato, ed esplicitato in delibera, dal consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori delle province di Novara e VCO entro il termine di erogazione del compenso.

4. Aggiornamento professionale.

In relazione all'art. 26 del CCNL, le parti concordano di prevedere percorsi di formazione mirati all'accrescimento della conoscenza delle innovazioni tecnologiche, all'applicazione della normativa prevista dal D.Lgs. 81/2008 sulla sicurezza nei posti di lavoro ed al contenuto specifico dei progetti individuati.

5. Erogazione dei compensi

Gli importi di cui al punto 1 saranno erogati con cadenza mensile; le somme derivanti dal fondo di cui al punto 3, comprensivo dell'eventuale residuo di cui al punto 2, saranno corrisposte a consuntivo, unitamente alla retribuzione del mese di marzo dell'anno successivo.

Le suddette erogazioni, costituenti il fondo per il trattamento accessorio del presente accordo integrativo, non avranno incidenza né sugli istituti retributivi indiretti e differiti, né sulla quantificazione del trattamento di fine rapporto.

7. Decorrenza e durata.

Il presente accordo determina il trattamento accessorio relativo al periodo 01/01/16 – 31/12/17.

Le parti convengono di sottoporre il presente accordo a verifica all'inizio del secondo biennio.

Letto, confermato e sottoscritto

Novara, 12 gennaio 2016

Mirella Allievi

IL PRESIDENTE
arch. Nicoletta Ferrario

Allegato a)

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2016 / 2017

	2016	2017
A) 250 ORE STRAORDINARIO Art. 12 comma 2 DPR 43/1990	€. 3.608,75	3.725,56
B) MONTE SALARI ANNO 1993 RIVALUTATO DEL 3,5% =25.409.767 x 1,45% Art 35 comma 2 CCNL 1994/1997	€. 168,89	158,63
C) 0,40% MONTE SALARI 1993 Art. 35 comma 2 CCNL 1994/1997	€. 45,01	42,29
D) 0,22% MONTE SALARI 1995 Art. 3 comma 1 cpv C CCNL 1996/1997	€. 63,80	59,93
E) 0,95% MONTE SALARI 1995 Art. 3 comma 1 cpv C CCNL 1996/1997	€. 275,50	258,75
F) 0,77% MONTE SALARI 1995 Art. 3 comma 1 cpv C CCNL 1996/1997	€. 223,39	209,80
G) 0,80% RETRIBUZIONE MENSILE Art. 31 comma 1 cpv J CCNL 1998/2001	€. 236,48	222,10
H) 0,57% MONTE SALARI 1999 Art. 4 comma 3 cpv A CCNL 2000/2001	€. 203,45	191,07
I) 15,90 €. PRO – CAPITE x 13 Art. 25 comma 2 CCNL 2002/2003	€. 197,43	185,42
L) 0,69% MONTE SALARI 2003 Art. 5 comma 1 CCNL 2004/2005	€. 223,64	210,02
M) 0,71 MONTE SALARI 2005	€. 283,38	266,15
TOTALE	€. 5.529,72	5.529,72

Allegato b)

RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016 – 2017

		<i>2016</i>	<i>2017</i>
A) INDENNITA' DI ENTE + INCIDENZA TFR	€.	2.342,35	2.342,35
B) FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	€.	577,40	596,09
C) FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (STANZIAMENTO MINIMO)	€	2.609,97	2.591,28
TOTALE	€.	5.529,72	5.529,72